



La certificazione della parità di genere



**ROTOLANDO
VERSO SUD** 

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

Benevento, 14/01/2025

Rotolando verso Sud, Via Giovanbattista Perasso, 7 82100 Benevento



La certificazione della parità di genere



ROTOLANDO VERSO SUD



MISSION E VISIONE STRATEGICA

ROTOLANDO VERSO SUD

Sei agenti di viaggio, sei personalità completamente diverse. Cosa ci accomuna? La passione per i viaggi. Amiamo organizzare, sperimentare e pianificare viaggi per i nostri clienti. Sapremo consigliarti l'esperienza di viaggio. Daremo una carta d'imbarco ai tuoi desideri, viaggiare non è solo volare verso una nuova destinazione, ma "timbrare" per sempre il passaporto di nuove e mozioni. Ognuno di noi saprà consigliarti al meglio, tu raccontaci i tuoi sogni! Ti parleremo di quelle mete che ci sono entrate più nel cuore, con la stessa dedizione costruiremo insieme la destinazione perfetta per te."

ROTOLANDO VERSO SUD srl fondata nel 2008 per offrire servizi di turismo e viaggi:

- Viaggi tailor made
- Viaggi di gruppo
- Viaggi esperenziali
- Viaggi d'istruzione
- Incoming.

Rotolando verso sud vuole essere il punto di riferimento della provincia di Benevento per un turismo sostenibile, accessibile e di sviluppo di turismo locale.

IL PERCORSO VERSO LA PARITÀ DI GENERE

Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica ROTOLANDO VERSO SUD srl, ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR125:2022, quale valido strumento per assicurare la parità di genere



La certificazione della parità di genere



ROTOLANDO VERSO SUD



relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne e degli uomini, valorizzando la cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile e maschile vista la tipicità della società.

Il conseguimento della certificazione per ROTOLANDO VERSO SUD srl rappresenterà solo il primo tassello di un percorso d'implementazione delle politiche di parità di genere, nell'ottica del miglioramento e della promozione dell'uguaglianza di genere. La certificazione, infatti, ha l'obiettivo di accompagnare e incentivare l'organizzazione ad adottare policy idonee a ridurre il divario di genere con i conseguenti benefici per il benessere del personale, oltre agli impatti reputazionali ed etici.

I PRINCIPI ISPIRATORI

I Principi fondamentali alla base della Politica per la Parità di Genere di ROTOLANDO VERSO SUD srl sono:

- IMPARZIALITÀ E INCLUSIVITÀ
- CORRETTEZZA E TRASPARENZA
- VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE
- TUTELA DELLA PERSONA
- CONTRASTO AD OGNI FORMA DI VIOLENZA E DISCRIMINAZIONE

L'attenzione con la quale ROTOLANDO VERSO SUD srl concentra i propri impegni, affinché il proprio SGPG soddisfi i requisiti specificati nella UNI/PdR 125:2022, è ispirato - in linea con la *Strategia per la parità di genere 2020-2025 definita dall'Unione Europea* - al perseguimento dei seguenti obiettivi:

- ✓ aumento della partecipazione delle donne al mercato del lavoro;



La certificazione della parità di genere



ROTOCOLANDO VERSO SUD



- ✓ riduzione del divario retributivo e pensionistico fra uomini e donne, anche per combattere la povertà femminile;
- ✓ promozione della parità tra uomo e donna nel processo decisionale;
- ✓ contrasto agli stereotipi, alla violenza di genere e protezione e sostegno alle vittime.

L'IMPEGNO DELLA DIREZIONE

Per favorire il raggiungimento dei principi e degli obiettivi enunciati la Direzione di ROTOLANDO VERSO SUD srl ritiene fondamentale la continua adozione del SGPG al fine di sviluppare un modello organizzativo che promuova la parità di genere e valorizzi l'equità e l'inclusività.

ROTOCOLANDO VERSO SUD srl si impegna:

- ✓ ad adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;
- ✓ a valorizzare le diversità in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla valutazione delle performance e all'attribuzione dei sistemi premianti, dalla selezione dei fornitori all'erogazione dei servizi/ fornitura dei prodotti;
- ✓ a sostenere il welfare familiare dei propri dipendenti attraverso modalità di lavoro (*smart working, part time, orari di lavoro flessibili*) tali da favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata;
- ✓ a favorire azioni di informazione, sensibilizzazione, engagement del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile;



La certificazione della parità di genere



ROTOLANDO VERSO SUD



- ✓ a promuovere una comunicazione, anche attraverso attività di marketing e pubblicità, che dichiari in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere e valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile.
- ✓ A Diffondere la parità di genere presso i nostri stakeholder.

POLITICHE SPECIFICHE SULLA PARITÀ DI GENERE

Si tratta di politiche più specifiche sulla parità di genere e che forniscono gli input necessari per formulare il Piano Strategico per la parità di genere e per individuare, sviluppare e attuare le procedure specificamente dedicate alla parità di genere, in base al contesto di riferimento dell'organizzazione.

Le policy per la parità di genere, sviluppate in relazione alla politica, sono relative ai temi del Piano strategico:

1. Selezione ed assunzione (recruitment)
2. Gestione della carriera
3. Equità salariale
4. Genitorialità, cura
5. Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)
6. Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro.

Nello specifico, gli impegni assunti da ROTOLANDO VERSO SUD srl sono:



La certificazione della parità di genere



ROTOLANDO VERSO SUD



Selezione ed assunzione (recruitment)

Adoperarci in tutte le fasi di selezione e assunzione per la parità di genere e quindi non attuare comportamenti che in qualsiasi modo possano andare in opposizione a tale principio.

ROTOLANDO VERSO SUD si impegna ad attrarre e assumere persone con diversi background e abilità, perseguendo la parità di genere in fase di selezione e assunzione attraverso l'individuazione di una rosa di candidati tendenzialmente paritetica uomo-donna. Allo stesso tempo, ROTOLANDO VERSO SUD si impegna a sottolineare l'importanza della meritocrazia: esperienze, capacità e competenze guidano nella scelta dei migliori candidati. Il processo di selezione è rafforzato grazie all'adozione di una metodologia standardizzata per garantire pari opportunità in ogni sua fase.

Rotolando Verso Sud assicura inoltre che le persone coinvolte nei processi di assunzione, ricevano un'adeguata formazione sulla parità di genere e bias cognitivi che possono impattare.

Gestione della carriera

ROTOLANDO VERSO SUD promuove una cultura basata sulla meritocrazia e sul rispetto delle persone indipendentemente dal genere. Assicura che nei processi di crescita professionale, mobilità interna e di successione a posizioni manageriali, avvenga un'adeguata selezione di candidate/i del genere meno rappresentato, con l'obiettivo di raggiungere l'equilibrio di genere nelle posizioni manageriali, in coerenza con i principi di un'organizzazione inclusiva e rispettosa della parità di genere. ROTOLANDO VERSO SUD si impegna quindi che donne e uomini, in egual misura, siano rappresentati nei processi di nomina interni.

Equità salariale

Rotolando Verso Sud non esercita nessuna discriminazione retributiva in quanto applica ciò che è previsto nel contratto collettivo nazionale in relazione alle capacità e competenze dei suoi dipendenti.



La certificazione della parità di genere



ROTOLANDO VERSO SUD



La politica di remunerazione di ROTOLANDO VERSO SUD contribuisce alla realizzazione della missione, dei valori e delle strategie aziendali, attraverso la promozione di azioni e comportamenti rispondenti alla cultura della Società, nel rispetto dei principi di pluralità, pari opportunità, valorizzazione delle conoscenze e della professionalità delle persone, equità e non discriminazione. Gli interventi retributivi periodici, i processi e i sistemi di incentivazione di breve e lungo termine sono ancorati a principi di riconoscimento delle responsabilità attribuite, dei risultati conseguiti e della qualità dell'apporto professionale profuso, tenendo conto del contesto e dei riferimenti di mercato applicabili per cariche analoghe o per ruoli di livello assimilabile per responsabilità e complessità. La società si impegna a garantire equità e opportunità di accesso ai medesimi trattamenti retributivi a tutti i propri dipendenti, indipendentemente dal genere.

Genitorialità, cura Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)

ROTOLANDO VERSO SUD si impegna a migliorare la conciliazione dei tempi di vita-lavoro dei suoi dipendenti in tutte le fasi della vita personale e professionale della persona, attraverso l'adozione di una modalità di lavoro flessibile non penalizzante e con tempi compatibili rispetto agli obiettivi assegnati.

Inoltre, supporta i dipendenti durante e dopo periodi di lunga assenza dal lavoro, evitando qualsiasi discriminazione durante e dopo il congedo, consentendo di rimanere in contatto con Rotolando Verso Sud durante lo stesso e favorendo il reinserimento al termine.

ROTOLANDO VERSO SUD ritiene la genitorialità e il caregiver due fattori distintivi della società. Pertanto, oltre i CCNL di riferimento, si attiva in servizi e modalità gestionali per tutelare la maternità/paternità e l'assistenza attraverso il mantenimento di benefits e iniziative che valorizzino l'esperienza della genitorialità e dell'assistenza come momenti di acquisizione di nuove competenze a favore della persona e dell'organizzazione e che tutelino la relazione tra persona e Rotolando Verso Sud prima, durante e dopo la maternità/paternità e l'assistenza.



La certificazione della parità di genere



ROTOCOLANDO VERSO SUD



Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

Rotolando Verso Sud persegue la tolleranza zero nei confronti di qualsiasi forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro, e si adopera nel caso si verificano tali situazioni a segnalarle opportunamente

MONITORAGGIO E ATTUAZIONE DELLA POLITICA

La Politica generale sulla parità di genere e quella collegata, nel quadro più ampio delle linee programmatiche dell'organizzazione, prevede, ai fini di valutarne l'idoneità e la necessità di effettuare modifiche o integrazioni, congiuntamente al Comitato Guida per la Parità di Genere, la definizione e il Riesame periodico degli obiettivi sulla parità di genere.

DIFFUSIONE DELLA POLITICA

La politica sulla parità di genere è comunicata e diffusa a tutto il personale e alle parti interessate mediante la comunicazione interna e la pubblicazione sul sito istituzionale, viene inoltre verificata annualmente durante la revisione periodica del sistema di gestione per la parità di genere .

Benevento, il 14/01/2025

Comitato Guida

Firma

Celeste Mucci
Firma

Sara Cermola

Amministratore unico

Vincenzo Pepe